POLITICA PER la GENDER EQUALITY

AON SRL è un'azienda fatta di persone, per questo ne riconosciamo il valore e le loro differenze. Perseguiamo gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi universali di Responsabilità Sociale, tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi di sostenibilità. Ci dedichiamo al benessere dei nostri dipendenti.

AON SRL considera la certificazione UNI/PdR 125:2022 uno strumento di crescita e miglioramento continuo. Per questo monitora periodicamente i risultati raggiunti, coinvolge le proprie persone nella rilevazione delle esigenze organizzative e sviluppa iniziative finalizzate a rafforzare inclusione, benessere e pari opportunità.

Crediamo nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della persona presso la nostra organizzazione.
Ci sforziamo al massimo per creare un ambiente di lavoro in cui siamo orgogliosi di lavorare. Apprezziamo la diversità e l'inclusione.
La Direzione di AON SRL assume pertanto formalmente l'impegno per una politica relativa alla **Parità di Genere**, definendo principi, obiettivi e indicazioni guida che definiscono l'impiego dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile e del contesto aziendale.
La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda.
Oltre a ciò, AON SRL:

- Crea un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- Adotta procedure di Recruitment, Job Rotation, Training e Career Development non discriminatorie;
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione.
- Si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- Promuove periodicamente attività di ascolto delle persone attraverso survey e strumenti di confronto finalizzati a monitorare il clima aziendale, il benessere organizzativo, l'inclusione e il work-life balance, individuando eventuali azioni di miglioramento.

gli impegni formali di AON SRL nei diversi processi/fasi:

SELEZIONE E ASSUNZIONE

- valuta pariteticamente curricula femminili e maschili, allo stesso tempo si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia
- prevede le medesime retribuzioni a parità di inquadramento.

GESTIONE DELLA CARRIERA

- AON SRL pone, durante tutto il ciclo professionale del lavoratore, particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skill e livelli professionali che caratterizzano la persona. AON SRL tende a bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, sia per settore specifico sia per specifica mansione, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico di tutto il personale (interno ed esterno/collaboratori/collaboratrici).

EQUITÀ SALARIALE

- AON SRL nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, garantisce la parità salariale ai/alle dipendenti ed ai collaboratori/collaboratrici a prescindere dal genere, rispettando le esigenze delle persone per ogni genere ed età o orientamento sessuale/culturale.

GENITORIALITÀ, CURA

- AON SRL si impegna a supportare, anche a tutela della genitorialità, i/le dipendenti ed i collaboratori/collaboratrici durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con AON SRL durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Nel rispetto della persona umana e realizzazione di vita privata, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità. AON SRL tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo il lavoratore nella fase di reintegro con specifiche attività di supporto.
- L'azienda può inoltre prevedere specifiche iniziative di welfare e sostegno economico dedicate alla genitorialità e alla famiglia, al fine di favorire il benessere delle persone e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

- AON SRL sviluppa azioni concrete per migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti e collaboratori/collaboratrici in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati e con contributi economici alle famiglie dei propri dipendenti e collaboratori/collaboratrici. Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.

PREVENZIONE DEGLI ABUSI

- AON SRL si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati nello svolgimento delle differenti attività aziendali, compresa la partecipazione a eventi, congressi e manifestazioni, adoperandosi per evitare ogni forma di discriminazione; Si impegna altresì a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. AON SRL condanna qualsiasi forma di discriminazione fra i propri lavoratori, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale. In caso in cui si verifichino episodi di discriminazione o abuso i dipendenti hanno la piena libertà di denunciarli, attraverso lo strumento delle segnalazioni messo a disposizione di tutti i lavoratori (QR che rimanda al modulo RECLAMI E PREVENZIONE DISCRIMINAZIONI collocato presso le toilette/servizi aziendali).

Adottiamo un sistema di monitoraggio per verificare che i diversi processi aziendali siano progettati ed applicati in rispetto delle migliori prassi internazionali per la parità di genere con indicatori chiave di performance sviluppati sulla base della UNI/PdR 125:2022.

AON SRL riesamina periodicamente obiettivi, indicatori e iniziative relative alla parità di genere al fine di garantire il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione, monitorando l'efficacia delle azioni intraprese e definendo eventuali interventi correttivi o di sviluppo.

A chi ci rivolgiamo

La presente politica si rivolge a tutti i dipendenti di AON SRL e condivisa con i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore ed essere un punto di riferimento per le altre realtà aziendali. Creare una cultura di parità di genere è alla base della strategia human capital di AON SRL fondamentale per garantire una performance fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo. Questo documento rappresenta le linee guida da implementare attraverso i processi HR per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

AON SRL promuove inoltre momenti di aggregazione, team building, iniziative formative ed eventi aziendali con l'obiettivo di favorire la collaborazione tra le persone, rafforzare il senso di appartenenza e diffondere la cultura dell'inclusione e delle pari opportunità.

La Direzione si impegna infine a rendere disponibili risorse e mezzi adeguati agli obiettivi e ai traguardi fissati, in termini di competenza, informazioni, risorse economiche e finanziarie e a monitorarne costantemente l'adeguatezza.

Arezzo, 01/10/2026

La Direzione
AON S.R.L.
"ALWAYS ON"
L'Amministratore
Dott. Daniele Paoli